

Kooperation bei Zielkonflikten – Interaktion im Spannungsfeld von Person und Funktion

Gelingende Kooperation ist eine Voraussetzung für optimierte Arbeitsprozesse. Sie bedarf der Abstimmung zwischen funktionalen und personalen Interessen im Interaktionsverlauf. Es gilt belastende Konfliktfelder in der Begegnung zu minimieren und ein ausgewogenes Verhältnis zwischen den unterschiedlichen Interessen herzustellen.

Das bewusste, gemeinsame Zusammenwirken auf der Grundlage personaler und funktionaler Interaktion befördert eine sinnvolle Zielerreichung die nutzbringend für Unternehmen und beteiligte Personen ist.

Die Exposition der unterschiedlichen Interaktionsaspekte und die Reflexion über deren Auswirkung auf den Kooperationsverlauf und das Kooperationsergebnis sollen zur Diskussion gestellt werden.

